

心身の健康状態・安全に関する実績の把握

株式会社森ビルホスピタリティコーポレーション

「世界で一番のホスピタリティ企業」を実現するために、私たちだからこそ提供できるサービスを極め、お客様に喜びと感動を与え続けることで、会社、そして社員の成長と幸せに繋げていきます。そのためには、健康維持・増進を積極的に支援し、イキイキと活力のある職場環境づくりに努める指標としてワーク・エンゲージメントを重要指標の一つと位置付け、2024年度測定の実績値52以上を目標とします。

指標	2022年度実績	2023年度実績	2024年度実績	2026年度目標
定期健康診断受診率	97.4%	99.5%	測定中	100%
精密検査受診率	-	13.1%		-
保険指導継続率	1.7%	測定中		100%
ストレスチェック受検率	74.0%	93.0%		95%
ストレスチェック高ストレス者率	19.7%	14.1%		15%以下
喫煙者率(40歳以上の従業員対象)	26.0%	26.3%		20%
食生活改善者率(週3日以上朝食欠食の従業員対象)	35.5%	測定中		-
睡眠充足者率	57.9%	57.7%		60%以上
運動習慣者比率(40歳以上の従業員対象)	29.3%	27.9%		30%
適正体重維持者率(40歳以上の従業員対象)	68.2%	65.8%		70%以上
生活習慣病有所見者率(特定保健指導対象者率)	1.7%	測定中		40%以下
血圧リスク者率	0.4%	0.0%		0.5%以下
高血圧治療継続率	79.4%	84.4%		80%以上
平均年次有給休暇取得率	76.5%	88.5%		80%以上
平均月間所定外労働時間	27時間	17時間		25時間以下
平均勤続年数	5.5年	4.8年		-
傷病による休職者率	3.4%	3.7%		2%以下
労働災害件数(労働基準監督署への報告件数)	29件	42件		0件

指標	2022年度実績	2023年度実績	2024年度実績	2024年度目標
アブゼンティーズムの損失 ^{※1}	3.59日	4.38日	測定中	2日以下
プレゼンティーズムの損失 ^{※2}	-	19.0%	12.9%	20%以下
ワーク・エンゲージメント ^{※3}	-	3.8点	-	3.8点以上
ワーク・エンゲージメント	-	-	52.5	52以上

※1 アブゼンティーズムの損失：病気による休職総日数を従業員数にて除した率を指標

※2 プレゼンティーズムの損失：2023年度：対象者数1,488名、回答者数1,002名 回答率67.3%
東大1項目版で測定
2024年度：対象者数1,869名、回答者数1,864名 回答率99.7%

※3 ワーク・エンゲージメント：2023年度はユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度(短縮版)で測定 対象者数1,488名、回答者数1,002名 回答率67.3%
2024年度はユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度と相関の高い2項目を用いた独自の簡易調査票で測定した偏差値(高いほど良好な状態を示す) 対象者数1,869名、回答者数1,864名 回答率99.7%