心身の健康状態・安全に関する実績の把握

株式会社森ビルホスピタリティコーポレーション

「世界で一番のホスピタリティ企業」を実現するために、私たちだからこそ提供できるサービスを極め、お客様に喜びと感動を与え続けることで、会社、そして社員の成長と幸せに繋げていきます。そのためには、健康維持・増進を積極的に支援し、イキイキと活力のある職場環境づくりに努める指標としてワーク・エンゲージメントを重要指標の一つと位置付け、偏差値53点以上を目標とします。

指標	2023年度実績	2024年度実績	2025年度実績	2026年度実績	2027年度目標
定期健康診断受診率	99.5%	100%	100%	測定中	100%
精密検査受診率	13.1%	17.6%	30.1%		100%
保険指導継続率	0.0%	2.1%	81.5%		100%
ストレスチェック受検率	93.0%	99.7%	100%		100%
ストレスチェック高ストレス者率	14.1%	11.3%	11.6%		10%以下
上司・同僚の支援	52.1%	52.1%	52.1%		53%以上
喫煙者率（40歳以上の従業員対象）	26.3%	25.0%	24.3%		20%以下
食生活改善者率（週3日以上朝食欠食の従業員対象）	37.9%	38.0%	36.5%		40%以上
睡眠充足者率	57.7%	55.9%	57.6%		60%以上
運動習慣者比率（40歳以上の従業員対象）	27.9%	27.8%	29.7%		30%以上
適正体重維持者率（40歳以上の従業員対象）	65.8%	64.1%	62.2%		70%以上
生活習慣病有所見者率（特定保健指導対象者率）	0.0%	2.1%	測定中		40%以下
血圧リスク者率	0.0%	0.2%	1.0%		0.5%以下
高血圧治療継続率	84.4%	75.0%	60.8%		80%以上
平均年次有給休暇取得率	88.5%	73.5%	75.4%		95%以上
平均月間所定外労働時間	17時間	13時間	17時間		20時間以下
平均勤続年数	4.8年	4.4年	5.1年		6年以上
労働災害件数（労働基準監督署への報告件数）	42件	60件	59件		0件

指標	2023年度実績	2024年度実績	2025年度実績	2026年度実績	2027年度目標
アブセンティーイズムの損失※1	4.38日	3.30日	6.22日	測定中	2日以下
プレゼンティーイズムの損失※2	19.0%	12.9%	12.6%	13.9%	20%以下
ワーク・エンゲージメント※3	3.8点	-	-	-	-
ワーク・エンゲージメント	-	52.5	52.8	53.3	53以上

※１アブセンティーイズムの損失：

病気による休職総日数を従業員数にて除した率を指標

※２ プレゼンティーイズムの損失：

東大１項目版で測定
2023年度：対象者数1,488名、回答者数1,002名　回答率67.3%
2024年度：対象者数1,869名、回答者数1,864名　回答率99.7%
2025年度：対象者数1,917名、回答者数1,917名　回答率100%
2026年度：対象者数1,981名、回答者数1,981名　回答率100%

※３ ワーク・エンゲージメント：

2023年度はユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度（短縮版）で測定
対象者数1,488名、回答者数1,002名　回答率67.3%

2024年度以降はユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度と相関の高い2項目を用いた
独自の簡易調査票で測定した偏差値（高いほど良好な状態を示す)で測定

2024年度：対象者数1,869名、回答者数1,864名　回答率99.7%
2025年度：対象者数1,917名、回答者数1,917名　回答率100%
2026年度：対象者数1,981名、回答者数1,981名　回答率100%